Информация о ходе выполнения в 2018 году мероприятий,
предусмотренных планом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы

В соответствии с пунктом от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы» (далее – Национальный план), пунктом 1 поручения Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 г. № ДМ-П17-4575 приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Министерство) от 30 августа 2018 г. № 567 утвержден план Министерства по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы (далее – План).

В соответствии с Планом в Министерстве реализуются мероприятия
по противодействию коррупции по следующим направлениям:

повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские служащие) ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи
с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение;

выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции
в деятельности Министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение;

взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества
и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства.

Планом предусмотрено проведение мероприятий по противодействию коррупции, определены сроки исполнения, ответственные исполнители, а также ожидаемый результат.

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения гражданскими служащими Министерства ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи

с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности

за их нарушение

Действенное функционирование Комиссии Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований
к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной
защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов
(далее – Комиссия по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению), предусмотренное пунктом 1 Плана, обеспечивается
в Министерстве в целях соблюдения гражданскими служащими и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее - подведомственные организации, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.

В 2018 году состоялось 5 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению на которых были рассмотрены следующие вопросы:

уведомления руководителей подведомственных организаций (работников, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных организаций) о возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с совместной работой с родственниками;

обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в подведомственной организации после увольнения из Министерства;

информация о поступивших уведомлениях гражданских служащих
о выполнении иной оплачиваемой работы;

информация, поступившая в Министерство, о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности гражданской службы
в Министерстве, полученная от работодателей в соответствии
с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29;

информация о проведенном мониторинге соблюдения, подведомственными организациями, обязанности по размещению сведений
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
за 2017 год на сайтах соответствующих организаций.

# пересмотр перечня коррупционно-опасных функций Министерства;

информация о проведенном анализе сведений о доходах, расходах
об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных
в Министерство за 2017 год.

# На официальном сайте Министерства в подразделе «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов» раздела «Противодействие коррупции» размещается информация о состоявшихся заседании Комиссии, принятых Комиссией решениях и рекомендациях.

В рамках мероприятий по выявлению случаев возникновения (возможного возникновения) конфликта интересов одной из сторон которого являются граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы, граждане, претендующие на замещение должности руководителя подведомственной организации, гражданские служащие, руководители подведомственных организаций (пункт 2 Плана) проводится проверка граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы
и руководителей подведомственных организаций, по базе данных Центра обработки данных Федеральной налоговой службы «Сведения из ЕГРЮЛ/ЕГРИП» на предмет:

осуществления указанными лица трудовой деятельности в иных организациях на руководящих должностях;

участия указанных лиц в качестве учредителей (участников) коммерческих и некоммерческих организаций;

осуществления указанными лицами индивидуальной предпринимательской деятельности.

Проводится анализ анкетных данных граждан на предмет осуществления совместной трудовой деятельности с их родственниками.

ЕжегодноМинистерством проводится мониторинг соблюдения работниками организаций антикоррупционного законодательства Российской Федерации в части обеспечения запрета на работу близких родственников
и свойственников в одной организации в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности, а также обязанности по принятию мер по недопущению возникновения конфликта интересов и (или) его урегулированию.

Кроме того, Министерством на постоянной основе проводится анализ возможности возникновения конфликта интересов при обращении руководителей подведомственных организаций за разрешением
на выполнение работы по совместительству у другого работодателя (статья 276 Трудового кодекса Российской Федерации).

В целях выявления возможного конфликта интересов в Министерстве ежегодно осуществляется актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Министерство гражданами при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, а также гражданами, претендующими на замещение должности руководителя подведомственной организации,
о своих родственниках (пункт 3 Плана).

Прием справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - справки о доходах), представляемых гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций (пункт 4 Плана) осуществляется в соответствии с графиками представления справок о доходах, утверждаемыми Министром.

Справки о доходах за 2017 год представлены гражданскими служащими
и руководителями подведомственных организаций своевременно
в установленный срок - до 30 апреля 2018 года.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год (далее - сведения о доходах), представленные гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций, размещены на официальном сайте Министерства в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений (пункт 6 Плана).

Мониторинг соблюдения подведомственными организациями обязанности по размещению сведений о доходах работников данных организаций, замещающих должности, предусмотренные приказом Министерства
от 25 декабря 2015 г. № 1151н, осуществляется ежегодно (пункт 7 Плана).

В соответствии с приказом Министерства от 25 декабря 2015 г. № 1151н сведения о доходах работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, в установленный срок были размещены на официальных сайтах данных организаций (за исключением ФКУ «ГБ МСЭ по Брянской области» в связи с возникшими проблемами технического характера). Сведения о доходах работников ФКУ «ГБ МСЭ по Брянской области» были своевременно размещены на официальном сайте Министерства.

Информации о проведенном анализе сведений о доходах, представленных гражданскими служащими и руководителями подведомственных организаций за 2017 год (пункт 8 Плана) была рассмотрена на заседании Комиссии
по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению. Комиссией по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению было признано, что ошибочное (неточное) указание отдельных сведений в справках о доходах, выявленных в ходе анализа сведений
о доходах, представленных в Министерство, является несущественными проступками и не наносят урон репутации гражданских служащих, руководителями подведомственных организаций и Министерству.

Кроме того, информация об ошибочном (неточном) указании отдельных сведений в справках о доходах доведена до сведения гражданских служащих
и руководителей подведомственных организаций. Вышеуказанным лицам было указано на недопустимость представления ошибочных (неточных) сведений
в справках доходах, а также на то, что при повторном представлении ошибочной (неточной) информации в справках о доходах к ним могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

В 2018 году проверки по случаям несоблюдения гражданскими служащими Министерства и руководителями подведомственных организаций подведомственных организаций запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах
в связи с отсутствием оснований не проводились (пункт 9 Плана).

Министерством на постоянной основе проводится мониторинг исполнения установленных законодательством Российской Федерации ограничений, касающихся получения подарков гражданскими служащими и работниками подведомственных организаций (пункт 10 Плана).

Во всех подведомственных организациях принят акт, определяющий порядок сообщения работниками организации, в том числе руководителем организации, о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей,
о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

По результатам мониторинга, случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками подведомственных организаций установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка в связи
с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей не выявлено.

 По информации, полученной по результатам вышеуказанного мониторинга за 2018 год, работники подведомственных организаций не получали подарки
в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками
и другими официальными мероприятиями.

 Также, в отчетном периоде 4 гражданских служащих своевременно представили 5 уведомлений о получении 8 подарков, полученных ими в связи
с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

 Кроме того, в 2018 году Министром труда и социальной защиты Российской Федерации было представлено 3 уведомления о получении
3 подарков, полученных в рамках служебной командировки и официальных мероприятий, которые в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 12 октября 2015 г.
№ 1088, были направлены в Департамент управления делами Правительства Российской Федерации для ознакомления с ними Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителю Аппарата Правительства Российской Федерации (письма Министерства от 6 февраля 2018 г.
№ 10-9/10/П-791, от 24 октября 2018 г. № 10-9/10/П-7614
и от 21 декабря 2018 г. № 10-9/10/П- 9524).

 В 2018 году случаев несоблюдения гражданскими служащими
и работниками подведомственных организаций установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не выявлено.

По результатам мониторинга изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации (пункт 11 Плана) в 2018 году приняты два приказа Министерства:

 [от 5 сентября 2018 г. № 575н](https://rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/1323)  «Об утверждении Положения о порядке получения разрешения представителя нанимателя на участие федеральных государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на безвозмездной основе
в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческих организаций (общественные организации, жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические, дачные потребительские кооперативы, товарищества собственников недвижимости)» (зарегистрирован
в Минюсте России 29 октября 2018 г. № 52551);

от 11 апреля 2018 г.  [№ 226](https://rosmintrud.ru/docs/mintrud/orders/1324)  «Об организации работы по включению сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия».

Кроме того, приняты приказы Министерства:

от 11 апреля 2018 г. № 224н «О внесении изменений в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 27 мая 2013 г. № 223н» (зарегистрирован в Минюсте России 27 апреля
2018 г. № 50927);

от 29 октября 2018 г. № 673н «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (зарегистрирован в Минюсте России 15 ноября 2018 г. № 52698).

С целью оперативного сбора информации о наличии фактов коррупции, нарушений в деятельности учреждений медико-социальной экспертизы
в 2014 году создан электронный почтовый ящик info.mse@rosmintrud.ru, информация о котором размещена на сайтах и информационных стендах учреждений медико-социальной экспертизы по всем субъектам Российской Федерации.

В Министерстве регулярно осуществляется анализ информации, поступающей на указанный почтовый адрес и, в случае необходимости, принимаются соответствующие меры реагирования (пункт 12 Плана).

По результатам проведенного анализа выявлено, что в 2018 году поступило всего 189 обращений граждан (в т.ч. 40 анонимных), из них по вопросам:

- обжалования решений, вынесенных специалистами бюро МСЭ
и экспертными составами главных бюро – 110 (58,2 %);

- некорректного, грубого отношения специалистов учреждений медико-социальной экспертизы – 8 (4,23 %);

- неудовлетворительной организации работы структурных подразделений учреждений медико-социальной экспертизы - 29 (15,35 %);

- коррупции – 3 (1,59 %);

- другие вопросы – 39 (20,63 %).

Анализ обращений граждан, поступивших на данный электронный почтовый ящик показал, что наибольшее число обращений поступало
из г. Москвы (20), Республики Башкортостан (9) Московской области (6), Кемеровской области (6), Алтайского края (5), Ростовской области (4).

Вместе с тем необходимо отметить, что указанные обращения не являются обращениями граждан в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» и служат для мониторинга деятельности учреждений медико-социальной экспертизы, в том числе в части соблюдения сотрудниками принципов этики и деонтологии в общении с гражданами на всех этапах предоставления услуги по проведению медико-социальной экспертизы, а также профилактики коррупционных проявлений.

Также руководителям учреждений дано указание активизировать работу по соблюдению работниками принципов медицинской этики и деонтологии при оказании гражданам услуги по проведению медико-социальной экспертизы, организовать на регулярной основе проведение разъяснительной работы по вопросам профилактики нарушений при предоставлении гражданам услуги по проведению медико-социальной экспертизы, а также о принятии мер по недопущению случаев проявления работниками провоцирующих противоправных действий.

Предоставление государственной услуги в области охраны труда для оказания которых необходима аккредитация, а именно: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда; осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, осуществляется в соответствии с приказом Министерства от 23 апреля 2015 г. № 242н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда
и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда», приказом Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. № 205н
«Об утверждении Перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (пункт 13 Плана).

Министерство осуществляет государственную услугу по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, путем внесения сведений о юридическом лице (индивидуальном предпринимателе) в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

За период с 1 января по 14 декабря 2018 года:

- в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда внесено 481 юридическое лицо (индивидуальные предприниматели), из них: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек - 155 организаций (индивидуальных предпринимателей), обучение работодателей и работников вопросам охраны труда - 369 организаций (индивидуальных предпринимателей);

- в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, внесено 246 записей об изменении юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), в том числе в части осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек в реестр внесено 64 записи об изменениях; в части обучения работодателей и работников вопросам охраны труда в реестр внесено 182 записи об изменениях;

- из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, исключено 218 организаций (индивидуальных предпринимателей), в том числе в части осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек исключено из реестра 64 организации (индивидуальных предпринимателя), в части обучения работодателей и работников вопросам охраны труда исключено 100 организаций (индивидуальных предпринимателей), в части проведения аттестации рабочих мест по условиям труда 54 организации (индивидуальных предпринимателя);

- из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерством направлено 109 выписок юридическим лицам
и индивидуальным предпринимателям.

Предоставление государственной услуги по проведению специальной оценки условий труда, осуществляется в соответствии с приказом Министерства от 19 мая 2015 г. № 304н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г.
№ 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления
и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (пункт 14 Плана).

Министерство осуществляет государственную услугу по аккредитации организаций, проводящих специальную оценку условий труда, путем внесения сведений о юридическом лице в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

За период с 1 января по 14 декабря 2018 года:

- в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, внесено 62 юридических лица;

- из реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, исключено 35 организаций;

- сведения о приостановлении деятельности организации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, внесены
в отношении 80 организаций.

Предоставление государственной услуги по аттестации экспертов на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда осуществляется в соответствии с приказом Министерства от 29 апреля 2015 г. № 258н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда», постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» (пункт 15 Плана).

За период с 1 января по 14 декабря 2018 года:

- в поступило 572 заявления от лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ. По результатам проведения правовой экспертизы представленных документов, в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, внесены сведения в отношении 269 экспертов и выданы сертификаты.
В отношении 69 заявителей, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ, Министерством принято решение об отказе в аттестации на право получения сертификата эксперта
на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;

- в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, внесена 41 запись об изменениях физических лиц.

Предоставление государственной услуги по рассмотрению разногласий
по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда
на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется в соответствии с приказом Министерства от 8 июля 2016 г. № 350н
«Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» (пункт 16 Плана).

За период с 1 января по 14 декабря 2018 года в Министерство поступило 53 разногласия.

В Министерстве на постоянной основе осуществляется контроль исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы (пункт 17 Плана).

Гражданские служащие регулярно в письменном виде информируются
о необходимости заблаговременного оформления уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

В 2018 году 16 гражданских служащих Министерства своевременно уведомили представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. В результате анализа уведомлений гражданских служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее - Уведомления) возможность возникновения конфликта интересов при осуществлении иной оплачиваемой работы не выявлена.

Кроме того, информация о поступивших Уведомлениях рассматривается на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению.

В 2018 году уведомлений гражданских служащих и руководителей подведомственных организаций о факте обращения в целях склонения
к совершению коррупционных правонарушений не поступало (пункт 18 Плана).

В рамках мероприятий, предусмотренных пунктами 19 и 20 Планав Министерстве и подведомственных организациях осуществляется на постоянной основе обширная разъяснительная и методическая работа:

- своевременное информирование гражданских служащих и работников подведомственных организаций о внесении изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации;

- внесение изменений в соответствующие приказы Министерства, Методические рекомендации и Памятки;

- направление для ознакомления в структурные подразделения Министерства и подведомственные организации федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, ведомственных приказов, Методических рекомендаций и Памяток по вопросам противодействия коррупции, а также их размещение на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции»,
а наиболее актуальных документов - на информационных стендах;

- своевременная актуализация на информационных стендах
и на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции» информации об изменениях антикоррупционного законодательства;

- проведение индивидуальных бесед с гражданами, поступающими
на гражданскую службу и на должности руководителей подведомственных организаций, при представлении ими справок о доходах, расходах. В частности, гражданам разъясняется о налагаемых на них ограничениях, запретах
и обязанностях, предусмотренных антикоррупционным законодательством Российской Федерации, об ответственности, за нарушение ограничений
и запретов, установленных антикоррупционным законодательством Российской Федерации;

- разъяснение увольняющимся гражданским служащим, замещавшим коррупционно-опасные должности, о налагаемых ограничениях и обязанностях, а также вручение под роспись Методических рекомендаций по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией;

- проведение инструктивно-методических совещаний с гражданскими служащими и видеоселекторных совещаний с руководителями подведомственных организаций по применению антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

В отчетном периоде в Министерстве были проведены конференции
в режиме видеосвязи с руководителями учреждений медико-социальной экспертизы, где были озвучены, в том числе, вопросы проведения мероприятий по профилактики нарушений при предоставлении гражданам государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, а также выявления случаев некорректного отношения сотрудников учреждений медико-социальной экспертизы к получателям государственной услуги (пункт 21 Плана).

Кроме того, в соответствии с ранее данными поручениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, прорабатывается поэтапный переход к осуществлению обмена необходимыми документами в электронном виде между медицинскими организациями и учреждениями медико-социальной экспертизы. До реализации технической возможности передачи документов в электронном виде, в настоящее время организована их передача на бумажном носителе по реестру, заверенному главным врачом или председателем врачебной комиссии соответствующей медицинской организации, без участия гражданина.

Деятельность по повышению квалификации гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие
в мероприятиях по противодействию коррупции, осуществляется постоянно (пункт 22 Плана).

В 2018 году гражданские служащие, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции;

- приняли участие в семинаре-совещании по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
с руководителями подразделений федеральных государственных органов
по профилактике коррупционных и иных правонарушений (2 гражданских служащих);

- прошли обучение в Российской академии народного хозяйства
и государственной гражданской службы при Президенте Российской Федерации по программе «Использование информационных технологий
в кадровой работе на государственной гражданской службе: ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»» (2 гражданских служащих).

Кроме того, в 2018 году гражданские служащие, в функциональные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции прошли обучение:

- по дополнительной профессиональной программе «Функции подразделений федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений: базовый уровень» (2 гражданских служащих);

- по дополнительной профессиональной программе «Вопросы выявления и предотвращения случаев подкупа иностранных должностных лиц, фактов составления ложной отчетности» (1 гражданский служащий);

- по дополнительной профессиональной программе «Вопросы функционирования контрактной системы» (3 гражданских служащих).

Обучение гражданских служащих, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу в 2018 году для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции (пункт 23 Плана)запланировано на 2019 год.

Информация об организации ежегодного повышения квалификации работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции (пункт 24 Плана)
и об организации обучения работников, впервые принятых на работу
в подведомственные организации для замещения должностей, включенных
в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции (пункт 25 Плана) будет представлена
в Министерство подведомственными организациями до 15 февраля 2019 года
и до 15 сентября 2019 года соответственно.

 По имеющейся информации в 2018 году, в соответствии с пунктом
24 Плана, прошли обучение 13 работников из трех подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие
в противодействии коррупции по дополнительным образовательным программам «Государственная политика в области противодействия коррупции» и «Противодействие коррупции».

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции

в деятельности Министерства, мониторинг коррупционных рисков и их устранение

В соответствии с пунктом 26 Плана по результатам оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций,
в IV квартале 2018 года на заседании Комиссии был рассмотрен вопрос по внесению изменений в Перечень коррупционно-опасных функций Министерства, одобренный на заседании Комиссии 20 октября 2017 года.

Комиссией было принято решение оставить без изменений перечень коррупционно-опасных функций Министерства, одобренный на заседании Комиссии 20 октября 2017 года.

В связи с внесением изменений в структуру и штатное расписание Министерства в 2018 году приказом Министерства от 29 октября 2018 г.
№ 673н (зарегистрирован Минюстом России 15 ноября 2018 г.
№ 52698) утвержден обновленный Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения
о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,
а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В соответствии с пунктами 27 и 28 Плана, Положением о Департаменте правовой и международной деятельности, утвержденным приказом Министерства от 2 апреля 2014 г. № 168, приказом Министерства от 2 апреля 2014 г. № 169н «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 14 августа 2014 г. № 33585)
в Министерстве осуществляется антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Минтруда России и проектов нормативных правовых актов Минтруда России, обеспечивается участие независимых экспертов
в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов путем размещения проектов приказов на Едином портале раскрытия информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения.

 По результатам антикоррупционной экспертизы, независимой антикоррупционной экспертизы из проектов нормативных актов
и нормативных правовых актов исключаются положения, предполагающие
их неоднозначное толкование.

В 2018 году проведена:

- антикоррупционная экспертиза в отношении 262 проектов нормативных правовых актов и 36 нормативных правовых актов (коррупциогенных факторов выявлено не было);

- независимая антикоррупционная экспертиза в отношении 344 проектов нормативных правовых актов и 21 нормативного правового акта (заключений независимых экспертов не поступало).

В рамках взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции
в Министерстве (пункт 29 Плана) Министерством оперативно представлялась информация правоохранительным органам по запросам при проведении ими проверочных и следственных мероприятий.

Кроме того, в соответствии спункта 77 Методических рекомендаций по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией, Министерством в прокуратуру города Москвы направляется информация о бывших гражданских служащих Министерства сведения о трудоустройстве которых после увольнения отсутствуют более 6 месяцев.

В 2018 году вышеуказанная информация была направлена в прокуратуру города Москвы в отношении 7 бывших гражданских служащих Министерства.

В целях реализации пункта 30 Плана в Министерстве используется система автоматизации делопроизводства и электронного документооборота «СЭД МТ» функционирующая в среде Интернет.

Система «СЭД МТ» интегрирована с системой Межведомственного электронного документооборота (МЭДО) обеспечивающей межведомственное электронное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, Администрацией Президента Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

В Министерстве на постоянной основе осуществляется техническая доработка программы для более эффективного функционирования.

В целях реализации пункта 31 Плана, предусматривающих мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Министерства по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков, Министерство осуществляет закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

В Министерстве в целях организации и проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок и запросов предложений на осуществление закупок товаров, работ, услуг для выполнения функций Министерства действует Единая комиссия по осуществлению закупок Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Единая комиссия).

Единая комиссия при организации и проведении конкурсов, аукционов
и запросов котировок создает равные условия для участников закупки, обеспечение добросовестной конкуренции.

Члены Единой комиссии не привлекаются в качестве экспертов
к проведению экспертной оценки конкурсной документации, заявок на участие в конкурсе, осуществляемой в ходе проведения предквалификационного отбора, оценки соответствия участников конкурса дополнительным требованиям.

В целях минимизации коррупционных рисков Единая комиссия осуществляет предварительное рассмотрение критериев оценки участников открытых конкурсов.

Отбор участников конкурса, участников аукциона, рассмотрение и оценка заявок на участие в конкурсе (аукционе, запросе котировок), определение победителя конкурса (аукциона, запроса котировок) осуществляются Единой комиссией на основании документов, представленных участниками закупки
в составе, порядке и на условиях, предусмотренных законодательством
о контрактной системе.

В целях обеспечения конкуренции приоритетным способом определения поставщика (подрядчика, исполнителя) является аукцион в электронной форме.

Определение начальной (максимальной) цены контракта осуществляется преимущественно путем размещения запросов о предоставлении ценовой информации в единой информационной системе в сфере закупок для неограниченного круга лиц, также используется информация из реестра контрактов и другие, предусмотренные законодательством способы определения начальной (максимальной) цены.

Количество заключенных контрактов на 28 декабря 2018 года:

- по результатам проведения аукционов в электронной форме –
61 контракт на сумму 463 920,69 тыс. руб.;

- по результатам проведения открытых конкурсов – 21 контракт на сумму 81 188,68 тыс. руб.;

- по результатам проведения запросов котировок - 5 контракта на сумму 1 829, 69 тыс. руб.

При осуществлении закупок в 2018 году обеспечено соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Министерства, не выявлено случаев наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком.

В рамках осуществления внутреннего финансового аудита проверок законности выполнения внутренних бюджетных процедур и эффективность использования бюджетных средств (пункт 33 Плана) в 2018 году проведены проверки деятельности 9 подведомственных Министерству организаций.

По результатам проверок руководителям учреждений рекомендовано довести результаты проверки до работников учреждения, усилить внутренний контроль деятельности учреждения, установлен срок, в течение которого подготовить, утвердить и представить в Министерство план мероприятий
по устранению нарушений, выявленных в ходе проверки. Доклады
о результатах проверок учреждений представлены Министру труда
и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилину.

Проверками установлено 180 нарушения, в том числе несоблюдения внутренних бюджетных процедур. По состоянию на 29 декабря 2018 года учреждениями устранено 177 нарушений. В 3 случаях устранение нарушений носит долгосрочный характер, срок устранения – 2019 год.

Министерством осуществляется мониторинг устранения нарушений,
по представленным учреждениями планам мероприятий по устранению выявленных нарушений.

Результаты проверок учитываются при установлении выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся
в ведении Министерства на основании оценки деятельности учреждения
в соответствии с целевыми показателями эффективности работы этих учреждений и критериями оценки эффективности и результативности работы их руководителей, утвержденных приказом Министерства от 27 ноября 2017 г. № 807н.

В части нарушения законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг были направлены уведомления, о выявленных нарушениях, в органы Федерального казначейства Российской Федерации и Федеральной антимонопольной службы.

В рамках реализации пункта 34 Плана, предусматривающего внедрение
в практику деятельности подведомственных организаций МСЭ современных технологий (электронная очередь; проработка возможности организации аудионаблюдения, видеонаблюдения с учетом требований федерального законодательства о персональных данных и охраны здоровья граждан Российской Федерации) Министерством приняты необходимые нормативные правовые акты:

- приказ Министерства от 29 декабря 2016 г. № 847н, которым внесены изменения и дополнения в Порядок организации и деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, утвержденный приказом Министерства от 11 октября 2012 г. № 310н (далее - Порядок), в том числе в части использования средств аудио- и видеофиксации при предоставлении государственной услуги по проведению МСЭ граждан;

- приказ Министерства от 1 сентября 2017 г. № 651н «Об утверждении нормативов условий оснащения учреждений медико-социальной экспертизы оборудованием, обеспечивающим управление электронной очередью,
и определением условий такого оснащения» (в редакции приказа Министерства
от 11 октября 2018 г. № 633н);

- приказ Министерства от 1 сентября 2017 г. № 652н «Об утверждении перечня целей визита граждан для получения государственной услуги
по медико-социальной экспертизе в электронной системе управления очередью при непосредственном обращении в учреждения медико-социальной экспертизы»;

- приказ Министерства от 1 сентября 2017 г. № 653н «О порядке организации автоматического распределения заявлений по обжалованию решений бюро (главного бюро) медико-социальной экспертизы в вышестоящие учреждения медико-социальной экспертизы».

В соответствии с пунктом 8(1) Порядка локальные нормативные правовые акты, определяющие порядок использования средств аудио- и видеофиксации
в учреждениях МСЭ, были разработаны и утверждены всеми главными бюро МСЭ по субъектам Российской Федерации, а также Федеральным бюро.

Оснащение учреждений МСЭ средствами аудио - и видеофиксации,
а также оборудованием для электронной очереди осуществляется поэтапно, начиная с 2017 года, с учетом доведенных до Министерства лимитов бюджетных обязательств.

По состоянию на декабрь 2018 года:

- оборудованием по управлению электронной очередью оснащены
9 учреждений МСЭ. В 2019 году планируется оснастить вышеуказанным оборудованием еще не менее 15 учреждений МСЭ;

- средствами аудио-видео фиксации в полном объеме оснащены
33 учреждения МСЭ из 84 учреждений. В 2019 году планируется оснастить указанным оборудованием 51 учреждение МСЭ.

В Министерстве ведется работа по обеспечению ежегодного увеличения показателя предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в электронном виде **(пункт 35 Плана)**.

В соответствии сАдминистративным регламентом по предоставлению государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, утвержденным приказом Министерства от 29 января 2014 г. № 59н для прохождения медико-социальной экспертизы гражданину (его законному представителю) необходимо представить в учреждение МСЭ заявление
о предоставлении государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (далее – Заявление на МСЭ) с приложением направления
на медико-социальную экспертизу (форма 088/у-06) и медицинских документов, подтверждающих состояние здоровья.

Указанное заявление подается в учреждение МСЭ в письменном виде, либо при помощи Единого портала государственных услуг (далее – Портал). Гражданин (его законный представитель) также имеет право при помощи Портала подать заявление об обжаловании решения бюро МСЭ.

Так, доля заявителей, обратившихся за получением государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в электронном виде составила:

- в 2015 году- 0,04% от общего числа обратившихся граждан;

- в 2016 году – 0,07% от общего числа обратившихся граждан;

- в 2017 году - 0,08% от общего числа обратившихся граждан;

- в 2018 году - прогнозируется на уровне 0,12% (прогнозируемый показатель будет уточнен по итогам 2018 года).

В целях увеличения значения показателя доли граждан, использующих механизм получения государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в электронном формате проведена, в частности, работа по дополнению сайтов учреждений МСЭ информацией о возможности подачи заявления на услугу в электронном виде.

Кроме того, в отчетном периоде разработана единая платформа сайтов федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы.

Проведена работа по созданию стандартизированного сайта для всех учреждений, включающего сведения о порядке освидетельствования (переосвидетельствования), обжалования решений учреждений МСЭ, формирования ИПРА  и другую необходимую информацию.

В настоящее время осуществляется наполнение соответствующих разделов сайтов учреждений МСЭ.

В рамках выполнения пунктов 36-39 Плана Министерством обеспечена возможность заполнять и отправлять заявления с использованием Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - ЕПГУ) и Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда на оказание государственных услуг:

- в области охраны труда для оказания которых необходима аккредитация, а именно: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда; осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает
50 человек. За период с 1 января по 14 декабря 2018 года в Министерство поступило 64 заявления от юридических лиц (индивидуальных предпринимателей);

- по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда. За период с 1 января по 14 декабря
2018 года в Министерство поступило 11 заявлений от юридических лиц;

- по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда. За период с 1 января по 14 декабря 2018 года в Министерство поступило 58 заявлений от физических лиц;

- по рассмотрению разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда. За период с 1 января по 14 декабря 2018 года в Министерство поступило 13 заявлений от юридических лиц.

III. Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества
и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства

В целях обеспечения открытости и доступности информации
об антикоррупционной деятельности Министерства, предусмотренного пунктом 40 Плана, Министерством обеспечено создание и наполнение на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, на котором размещается информация об антикоррупционной деятельности, и тем самым обеспечивается доступ граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Министерства.

В соответствии с требованиями, установленными приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению
и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных
на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте Минтруда России в разделе «Противодействие коррупции» размещаются:

н[ормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation) (действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, а также приказы Министерства по вопросам противодействия коррупции);

в подразделе «Антикоррупционная экспертиза» содержится гиперссылка, при переходе по которой осуществляется доступ к официальному сайту, созданному для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения (www.regulation.gov.ru);

методические материалы, где размещены памятки, методические рекомендации, разъяснения и [примеры заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Methods/9);

ф[ормы документов, связанные с противодействием коррупции,
для заполнения](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Forms);

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные гражданскими служащими Министерства и работников подведомственных организаций;

информация о деятельности [Комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/committee);

информация о возможных способах направления [сообщений о фактах коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/9);

доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация;

оперативная информация для организаций, находящихся в ведении Министерства.

В 2018 году на официальном сайте Министерства
в разделе «Противодействие коррупции»:

- актуализирована нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции;

- актуализирован подраздел «Методические материалы»;

- актуализирован раздел «Формы документов, связанные
с противодействием коррупции, для заполнения»;

- опубликованы сведения о доходах, расходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера за 2017 год гражданских служащих Министерства и руководителей подведомственных организаций,
в том числе уточненные сведения;

- систематически размещается оперативная информация для подведомственных организаций;

- размещена информация о состоявшихся заседаниях Комиссии.

В 2018 году в соответствии с пунктом 41 Плана представитель Общественного совета при Министерстве, являющийся постоянным членом Комиссии, принял участие во всех заседаниях Комиссии

В соответствии с пунктом 42 Плана Министерством обеспечивается возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции (приказ Министерства от 30 октября 2013 г. № 617), обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Министерства через Общественную интернет-приемную.

В 2018 году на номер «телефона доверия» поступило 30 обращений, из них 29 обращений не содержали вопросов связанных с фактами коррупции. Информация, изложенная в одном обращении, не подтвердилась.

Через официальный сайт Министерства в электронном виде поступило более 19,5 тысяч обращений граждан, из них 4 обращения содержали вопросы связанные с фактами коррупционных правонарушений в подведомственных организациях.

Информация, содержащаяся в вышеуказанных 4 обращениях, была рассмотрена в установленном порядке и даны ответы заявителям.

Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества
по вопросам антикоррупционной деятельности, предусмотренное
пунктом 43 Плана, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции обеспечивается посредством их привлечения к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства, в том числе к рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов, а также участия представителей Министерства в мероприятиях, проводимых такими организациями.

При подготовке проектов федеральных законов и методических рекомендаций в области противодействия коррупции в бизнесе Министерство взаимодействует с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации
и Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Так, например, представители Министерства приняли участие
в организованной 10 декабря 2018 года Торгово-промышленной палатой Российской Федерации Всероссийской интерактивной акции, приуроченной
к Международному дню борьбы с коррупцией.

В целях обеспечения взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказания содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством, и придании гласности фактов  коррупции в Министерстве (пункт 44 Плана) Министерством на постоянной основе оказывается содействие в предоставлении различным средствам массовой информации комментариев спикеров Минтруда России и информации по тематике противодействия коррупции.

В целях обеспечения публичности и открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции соответствующая информация размещается в информационно-телекомуникационной сети «Интернет».

В рамках предусмотренного пунктом 45 Плана ежедневного мониторинга материалов средств массовой информации в 2018 году сообщений о фактах проявления коррупции в Министерстве не выявлено.

При этом, 9 декабря 2018 года в средствах массовой информации
со ссылкой на информацию Следственного комитета Российской Федерации была опубликована информация о том, что по делам о коррупции в суд направлены уголовные дела в отношении 32 работников Министерства. Данная информация не соответствует действительности.

В Министерстве осуществляется анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в учреждениях МСЭ, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия (пункт 46 Плана*).*

С учетом указанного анализа при выявлении коррупционных правонарушений в деятельности учреждений МСЭ Министерством принимаются управленческие решения в отношении руководителей учреждений МСЭ.

Проведенный анализ публикаций в средствах массовой информации за 2018 год на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях медико-социальной экспертизы показал, что в отношении в отношении работников двух учреждений МСЭ в настоящее время правоохранительными органами проводятся следственные мероприятия (в том числе в отношении одного руководителя учреждения МСЭ).

С руководителем учреждения МСЭ, в отношении которого правоохранительными органами проводятся следственные мероприятия, трудовой договор расторгнут.